



COMUNE DI DOMUSNOVAS

Provincia di Carbonia Iglesias

Piazza Caduti di Nassirya n°1 - C.F.00483310926 - Tel.0781/70771 - Fax 0781/72368
Email: istituzione@comune.domusnovas.ci.it

Pec: comune.domusnovas@pec.it

Relazione Illustrativa ai contratti integrativi – Anno 2012

(Ai sensi art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n.165 del 2001)

Schema Allegato circolare n.25 del 19-07-2012

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto	30/10/2013
Periodo temporale di vigenza	1/1/2012 – 31/12/2012
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sorgia Gianfranco –Titolare di posizione Organizzativa dell'Area di attività Finanziaria - Presidente Delegazione Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, DICCAP, CSA. RSU. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):CISL FPS – UIL FPL
Soggetti destinatari	PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012 A. Destinazione risorse del Fondo Anno 2012 per gli Istituti Contrattuali; B. Destinazione risorse alla produttività collettiva.
adempimenti enti procedur ale e degli atti propede utici e successi vi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno SI

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;">NON SONO STATI EFFETTUATI RILIEVI</p>
	<p>Attestazioni e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">NON OBBLIGATORIO</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">NON OBBLIGATORIO</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">SI</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p style="text-align: center;">NON OBBLIGATORIO</p>
Eventuali osservazioni	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- A. Le parti prendono atto della quantificazione del Fondo Risorse Decentrate e delle modalità per la ripartizione e destinazione delle risorse relative all'anno 2012 di cui alle Determinazioni n°47 del 16.03.2012 e n°286 del 31.12.2012 adottate dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione sulla base di quanto disposto dal CCDIA:
- **Le Indennità di:**
 - o **Turno** previste dall'art.22 del CCNL 14/09/2000;
 - o **Reperibilità** previste dall'art.23 del CCNL 14/09/2000;
 - o **Rischio** previste dall'art.41 del CCNL 22/01/2004;
 - o **Responsabilità** previste dall'art.17 del CCNL 01/04/1999;
 - o **Stato Civile** previste dall'art.17 del CCNL 01/04/1999;
 - o **Maneggio Valori** previste dall'art.36 del CCNL 14/09/2000;
 - o **condizioni di disagio** previste dall'art.17 del CCNL 01/04/1999;
 - Obiettivi individuati dall'Ente art.15 comma 2 del CCNL 1/4/1999;
 - Destinazione somme per la produttività collettiva per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, da corrispondersi previa valutazione delle prestazioni e dei risultati attesi in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente

- C. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa: Non ricorre la fattispecie;
- D. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il personale viene valutato in base alla Metodologia di valutazione vigente nell'Ente;
- E. Per quanto concerne l'illustrazione e la specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. n.150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio) il CCDIA non prevede progressioni economiche nell'Anno 2012;

Domusnovas, _____

Il Responsabile del Settore Finanziario
Sorgia Gianfranco

