

**COMUNE DI DOMUSNOVAS**  
**PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS**  
 PIAZZA CADUTI DI NASSIRYA, 1 - C.F. 00483310926 - TEL 0781/70771-70811 - FAX 0781/72368  
 Email: istituzione@comune.domusnovas.ci.it  
 Pec: comune.domusnovas@pec.it

SERVIZI AMMINISTRAZIONE GENERALE

**ACCORDO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012**

**Premesso che:**

- in data 30 OTTOBRE 2013 si è conclusa la contrattazione decentrata per il contratto integrativo decentrato aziendale per l'anno 2012, con la sigla della ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti partecipanti, alla quale si fa integrale rinvio;
- ai sensi dell'art.4 comma 3° del CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali del 22/1/2004, l'organo di governo dell'Ente, successivamente al controllo di compatibilità dei costi della contrattazione, ha autorizzato, con deliberazione n. 140 del 8/11/2013, il presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

**Viste** le determinazioni del responsabile del Servizio Finanziario e Personale n° 47 del 16/3/2012 e n° 286 del 31/12/2012, con le quali è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, consolidato **negli importi di seguito indicati:**

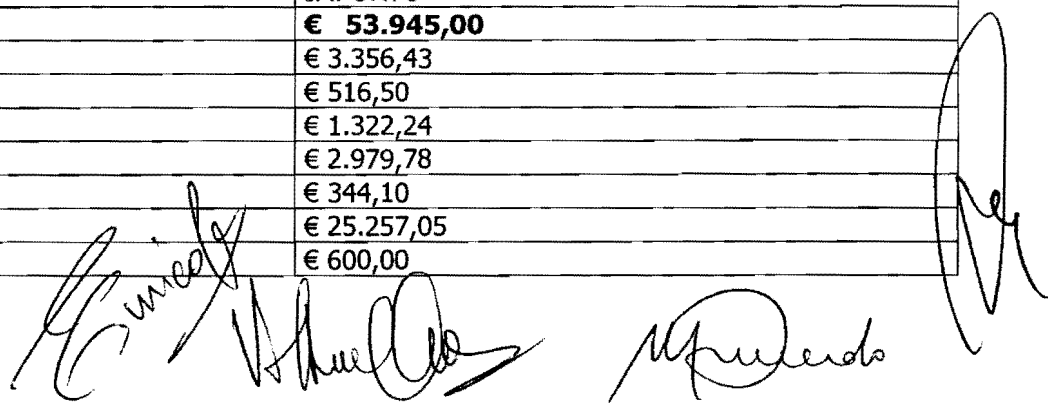
Il Fondo delle risorse decentrate anno 2012 è pari a **€ 179.465,56** (comprensivo di € 1.813,73 per alte professionalità anno 2012) di cui:

- A) Risorse stabili € 123.706,83**
- B) Risorse variabili € 53.945,00**
- C) Finanziamento Alte professionalità € 1.813,73**

Il cui utilizzo risulta così ripartito:

RISORSE	IMPORTO
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 123.706,83</b>
PEO	€ 64.521,48
COMPARTO	€ 17.662,44
RIQUALIFICAZIONE P.M.	€ 346,54
Somme accantonate alta professionalità	€ 1.813,73
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE</b>	<b>€ 82.530,46 più risorse accantonate alte profes. € 1.813,73</b>
<b>TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE</b>	<b>€ 41.176,37</b>

RISORSE	IMPORTO
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 53.945,00</b>
Indennità di turno	€ 3.356,43
Reperibilità ordinaria	€ 516,50
Reperibilità festiva	€ 1.322,24
Rischio	€ 2.979,78
Maneggio valori	€ 344,10
Responsabilità	€ 25.257,05
Indennità Ufficiale stato civile	€ 600,00



<b>TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE</b>	<b>€ 34.376,10</b>
<b>SOMME DA LIQUIDARE</b>	
Obiettivi individuati dall'Ente:	
• G.C. n.27 del 14/3/2012 € 8.924,59	
• G.C. n° 112 del 26/10/2012 € 5.164,57	
• Lettera "K" Uff. Tecnico € 7.836,66	
• Saldo 15° censimento € 1.418,00	
	<b>€ 23.343,82</b>
<b>Somme eventualmente da liquidare dopo accordo:</b>	
Disagio operai € 3.188,57	
Disagio messi € 601,43	
Disagio P.M. € 1.168,24	
Disagio P.M. festivo € 2.760,00	
Totale € 7.718,24 (Somma suscettibili di aumento e/o diminuzione)	<b>€ 7.718,24</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ - 11.493,16</b>

**A) RIEPILOGO SOMME STABILI DISPONIBILI € 41.176,37** (escluse somme accanton. Alte profes.)

**B) RISORSE VARIABILI € -11.493,16**

**C) TOTALE SOMME DISPONIBILI (A-B) € 29.683,21**

**Viste** le deliberazioni della Giunta Comunale n° 27 del 14/3/2012 e n. 112 del 26/10/2012, con le quali la Giunta ha individuato e assegnato alcuni obiettivi provvedendo contestualmente alla integrazione delle risorse decentrate di natura variabile;

**Vista** l'ipotesi di accordo siglata in data 30/10/2013 tra la parte pubblica e le OO.SS. e la RSU;

**Visto** il parere favorevole espresso in data 7/11/2013 dal Revisore dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio nonché ha certificato ai sensi del comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs 165/2001, che la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa dimostrano il rispetto dei vincoli di bilancio ed il rispetto in particolare delle norme inderogabili in materia di trattamenti accessori ed evidenziano gli effetti che il fondo integrativo potrà apportare alla produttività e alla efficienza dei servizi erogati, in relazione alle richieste dei cittadini;

**Dato atto:**

- che la Giunta Comunale con deliberazione n° 140 del 8/11/2013 ha preso atto dell'accordo raggiunto dalle parti ed ha autorizzato il presidente della delegazione trattante alla firma del contratto decentrato integrativo aziendale per l'anno 2012;
- Che, pertanto, la delegazione trattante è stata convocata per il giorno quattro dicembre 2013 alle ore 9,00 per la sottoscrizione dell'accordo;

**Tutto ciò premesso**

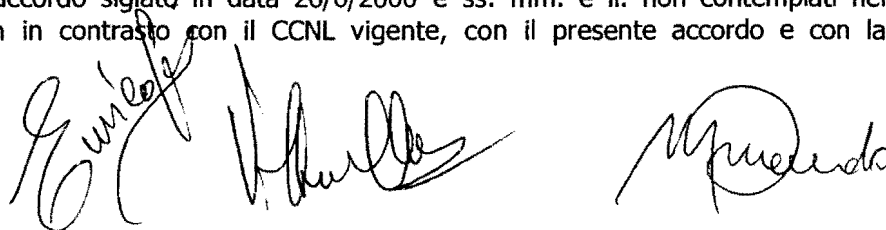
L'anno **duemilatredici** addì **quattro** del mese di **dicembre** nella sede comunale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Sorgia Gianfranco e

DELEGAZIONE SINDACALE			
		PRESENTE	ASSENTE
Fini Enrico	R.S.U.	SI	
Orrù Vittorio	R.S.U.	SI	
Durando Mario	R.S.U.	SI	
RAPPR. TERRITORIALE CGIL/F.P	//		
RAPPR. TERRITORIALE FPS/CISL	//		
RAPPR. TERRITORIALE UIL ENTI LOCALI	//		
RAPPR. TERRITORIALE C.S.A (Coordinamento sindacale autonomo) Comparto Regioni e Autonomie Locali,	//		

**STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO****PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA****Art. 1 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria.**

Il presente accordo:

- è espressione di quanto stabilito nel CCNL del personale del Comparto Regioni e Autonomie locali sottoscritto il 31/7/2009 e si applica a tutto il personale.
- ha decorrenza dal 1° gennaio 2012 e conserva la propria efficacia, con riferimento alla parte normativa, fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente accordo ovvero fino all'emanazione di nuove norme di legge in contrasto con il medesimo.
- disciplina tutti gli istituti rimessi alla contrattazione decentrata integrativa.
- è suscettibile di modifiche ove si rendano necessarie, per sopravvenute variazioni delle disposizioni di legge in materia o per adeguamento di istituti contrattuali previsti nello stesso.
- salvaguarda gli articoli dell'accordo siglato in data 26/6/2000 e ss. mm. e ii. non contemplati nel presente contratto, ove non in contrasto con il CCNL vigente, con il presente accordo e con la normativa sopravvenuta.



**Art. 2 - Ipotesi di utilizzo risorse anno 2012.**

RISORSE	IMPORTO
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 123.706,83</b>
PEO	€ 64.521,48
COMPARTO	€ 17.662,44
RIQUALIFICAZIONE P.M.	€ 346,54
Somme accantonate alta professionalità	€ 1.813,73
TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 82.530,46 più risorse accantonate alte profes. € 1.813,73
<b>TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE</b>	<b>€ 41.176,37</b>

RISORSE	IMPORTO
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 53.945,00</b>
Indennità di turno	€ 3.356,43
Reperibilità ordinaria	€ 516,50
Reperibilità festiva	€ 1.322,24
Rischio	€ 2.979,78
Maneggio valori	€ 344,10
Responsabilità	€ 25.257,05
Indennità Ufficiale stato civile	€ 600,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE</b>	<b>€ 34.376,10</b>
<b>SOMME DA LIQUIDARE</b>	<b>€ 23.343,82</b>
Obiettivi individuati dall'Ente: G.C. n.27 del 14/3/2012 € 8.924,59	
• G.C. n° 112 del 26/10/2012 € 5.164,57	
• Lettera "K" Uff. Tecnico € 7.836,66	
• Saldo 15° censimento € 1.418,00	
<b>Somme da liquidare dopo accordo:</b>	<b>€ 6.701,18</b>
Disagio operai € 2.980,00	
Disagio messi € 597,14	
Disagio P.M. € 1.078,70	
Disagio P.M. festivo € 2.045,34	
Totale € 6.701,18	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ - 10.476,10</b>

<b>A) RIEPILOGO SOMME STABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 41.176,37</b> (escluse somme accanton. Alte profes.)
<b>B) RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ -10.476,10</b>
<b>C) TOTALE SOMME DISPONIBILI (A-B)</b>	<b>€ 30.700,27</b>

**Art. 3 - Utilizzo del fondo relativo alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.**

Le parti convengono che le **risorse stabili**, dotate della caratteristica della certezza, stabilità e continuità nel tempo, determinate per l'anno 2012 in € **123.706,83** vengono prioritariamente utilizzate:

- per il finanziamento dell'indennità di comparto;
- per il finanziamento delle progressioni orizzontali già attuate;
- per riqualificazione P.M.

Si conviene, inoltre, che le risorse variabili, determinate per l'anno 2012 in € **53.945,00** vengano prioritariamente utilizzate per:

**a) finanziamento degli istituti contrattuali previsti dall'art. 17 del CCNL 1/4/1999:**

- **indennità di turno** come da CCNL vigente
- **indennità di reperibilità ordinaria** € 10,33 a giornata di presenza lavorativa corrisposta al personale del servizio demografico/stato civile
- **indennità di reperibilità festiva** € 20,66 a giornata di presenza lavorativa corrisposta al personale del servizio demografico/stato civile
- **indennità di rischio** corrisposta al personale che svolge prestazioni lavorative comportanti diretta e continuativa esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, avendo quale base applicativa le fattispecie di rischio riconosciute ed individuate sulla base di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 14/9/2000 modificato dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004.
- **Maneggio valori corrisposta all'economista comunale adibito in via continuativa a servizi che** comportano maneggio di valori di cassa, nell'importo di € 1,55 a giornata di presenza lavorativa.
- **Compensi per attività svolta in condizioni disagiate** da parte del personale delle categorie A, B, e C.  
Il compenso per disagio è erogato solo in presenza di situazioni o condizioni che devono essere realmente ed effettivamente differenziate da quelle degli altri lavoratori e che non caratterizzano, in modo tipico, le mansioni del proprio profilo professionale.  
L'indennità di disagio festivo per la P.M. è fissata in € 30,00 a giornata lavorativa  
L'indennità di disagio diurno personale operaio, Polizia Municipale e messi comunali è fissata in € 30,00 mensili, rapportato alla giornata di presenza in servizio.
- **Compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie: B, C e D art. 17 lettera f) del CCNL 1/4/1999:**

Cat. D personale non incaricato di posizione organizzativa,	importo annuo € 2.500,00
Cat. C	importo annuo € 1.881,88
Cat. B3	importo annuo € 1.231,44
- **Indennità Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe**  
L'indennità è fissata in € 300,00 annui ai sensi dell'art. 17 lettera i) del CCNL 1/4/1999.

b) **Produttività**, dando atto che con tale istituto viene compensato l'apporto aggiuntivo reso dal personale dipendente rispetto al risultato derivante dall'ordinaria prestazione di lavoro. L'incentivo premia il merito e il miglioramento qualitativo dei servizi.


Per l'erogazione della produttività, in caso di assenza del personale per malattia, trovano applicazione le disposizioni di legge vigenti in materia. (Risultano, pertanto, disapplicate le disposizioni contenute nel CDIA del 26/6/2000).

**c) Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge - art. 15 lett.K CCNL 1/4/1999.**

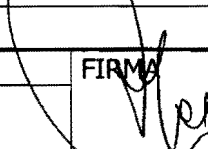
**d) Specifici obiettivi individuati dall'Ente.**

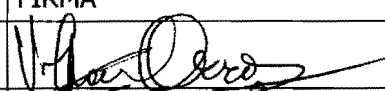
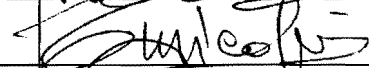

**Art. 4 - Interpretazione e applicazione degli istituti.**

Le parti si impegnano ad applicare il presente contratto secondo buona fede e leale collaborazione. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le



delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.  
L'Amministrazione si impegna, dal momento della convocazione e sino alla individuazione della corretta interpretazione della clausola, a sospendere l'applicazione della stessa.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		
		FIRMA
SORGIA GIANFRANCO	PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE	

DELEGAZIONE SINDACALE		
		FIRMA
ORRU' VITTORIO	R.S.U	
FINI ENRICO		
DURANDO MARIO		
RAPPR. TERRITORIALE CGIL/F.P	//	//
RAPPR. TERRITORIALE FPS/CISL	//	//
RAPPR. TERRITORIALE UIL ENTI LOCALI	//	//
RAPPR. TERRITORIALE C.S.A (Coordinamento sindacale autonomo) Comparto Regioni e Autonomie Locali	//	//