



COMUNE DI DOMUSNOVAS

Provincia del Sud Sardegna

Piazza Caduti di Nassirya n°1 - C.F.00483310926 - Tel. 0781/70771-70811 - Fax
0781/1861212

PEC: comune.domusnovas@pec.it

Email: protocollo@comune.domusnovas.ci.it

CCDI DEFINITIVO ANNO 2018 – PARTE ECONOMICA

Il giorno 31 dicembre 2018 presso il Comune di Domusnovas si sono riuniti i rappresentanti della delegazione trattante per concludere i lavori iniziati in data 21/12/2018, proseguiti in data 27/12/2018 (ore 15.00), riguardo l'approvazione del CCDI Anno 2018 - Parte Economica.

Sono presenti:

Presidente delegazione di parte datoriale:

- Gianfranco Sorgia Presente

RSU:

- Durando Mario Presente
- Peddis Fabiana Presente
- Podda Francesco Assente

Rappresentanti Territoriali delle OO.SS. di Categoria firmatarie del CCNL:

- CSA Regioni Autonomie Locali Assente
- FP CGIL Assente
- CISL FP Assente
- UIL FPL (Segreteria Territoriale Sig. Luciano Chia) Assente

Constatato il numero legale la seduta ha inizio alle ore 10.00.

- Richiamata la Determinazione n° 6 del 12/01/2018, con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2018;
- Richiamato il CCNL contratto collettivo nazionale di lavoro 2016-2018 del comparto Funzioni Locali firmato in data 21/05/2018;
- Richiamata la Determinazione n° 280 del 07/12/2018, con la quale si è provveduto alla rimodulazione del Fondo Risorse Decentrate Anno 2018;
- Richiamato il Verbale relativo alla Contrattazione Integrativa Anno 2018 - Parte Economica del 21/12/2018.
- Richiamata l'ipotesi di CCDI Anno 2018 - Parte economica approvato dalla delegazione trattante in data 27/12/2018;
- Richiamato il parere positivo espresso dall'organo di controllo in merito alla suddetta ipotesi di contratto, espresso ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018;

- Richiamata la Deliberazione G.C. n°211 del 28/12/2018, avente ad oggetto: " Autorizzazione sottoscrizione definitiva accordo contrattazione decentrata integrativa Anno 2018 - Parte Economica", con la quale si è provveduto ad autorizzare la Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI Anno 2018 Parte economica;
- Richiamata la Deliberazione G.C. n°212 del 28/12/2018, avente ad oggetto: "Approvazione Disciplinare procedure progressioni economiche";

Vista la tabella A) allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale del presente verbale;

Le parti analizzano e prendono atto del prospetto riepilogativo, allegato alla presente sotto la lettera b), relativo alla CCDI Anno 2018 Parte Economica dalla quale si evince che:

- Le risorse di parte Stabile sono pari a € 126.805,58 di cui:
 - € 89.625,39 già destinate per PEO storiche, Comparto e Riquilificazione P.M.
 - €. 37.180,19 da destinare.

- le risorse di parte variabile sono pari a € 31.938,79 e sono totalmente utilizzate per finanziare le seguenti indennità:
 - Indennità di turno;
 - Indennità Disagio;
 - Indennità Rischio;
 - Indennità di Responsabilità;
 - Indennità di Reperibilità (Diurna e Festiva);
 - Indennità Maneggio Valori;
 - Indennità Ufficio Anagrafe;

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	€ 158.744,37
TOTALE RISORSE GIA' DESTINATE 2018	€ 128.010,30
DISPONIBILITA'	€ 30.734,07

Il Presidente della delegazione di parte datoriale propone agli RSU presenti, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, che recita:

" Progressione economica all'interno della categoria

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.
3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.
6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 21 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL."

e ai sensi del c. 3 art. 64 del CCNL del 21/05/2018, che recita:

"3. A decorrere dal 1/4/2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare, come indicato nell'allegata Tabella C. Nella medesima tabella è altresì prevista, con la stessa decorrenza, in corrispondenza delle categorie A, B, C, e D, una ulteriore posizione, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all'art. 67."

di destinare al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali la somma pari a €. 21.764,83, quale importo determinato a cura dell'Ufficio Personale sulla base del numero e dei percorsi delle Progressioni che potrebbero essere attribuite secondo il sistema di valutazione delle performance individuali vigente nell'Ente, e destinare alla produttività collettiva la restante somma pari a €. 8.969,24.

Gli RSU, visionate le tabelle e i prospetti elaborati a cura dell'Ufficio Personale sulla base del numero e dei percorsi delle Progressioni che potrebbero essere attribuite secondo il sistema di valutazione delle performance individuali vigente nell'Ente, approvano la proposta fatta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e di comune accordo decidono, nel limite delle risorse disponibili, che:

- la somma destinata alle progressioni economiche nell'ambito del "Fondo Risorse Decentrate Anno 2018", costituito ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, è pari a €. 21.764,83;
- la percentuale complessiva dei dipendenti che potranno beneficiare della progressione sarà pari al 95%;
- le progressioni economiche avranno decorrenza dal 01/04/2018 e saranno attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente;
- le progressioni economiche saranno attribuite ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto;
- a parità di punteggio finale la precedenza è data al candidato che ha maggiore anzianità di servizio nell'Ente;

Alla presente CCDI si allegano i seguenti prospetti per farne parte integrante e sostanziale:

Allegato A) Prospetto Riepilogativo Fondo Risorse Decentrate Anno 2018.

Allegato B) Prospetto CCDI definitivo Anno 2018 - Parte Economica.

Al termine della seduta le parti, vista la Deliberazione G.C. n° 211 del 28/12/2018 sopra richiamata, sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo Anno 2018 - Parte Economica.

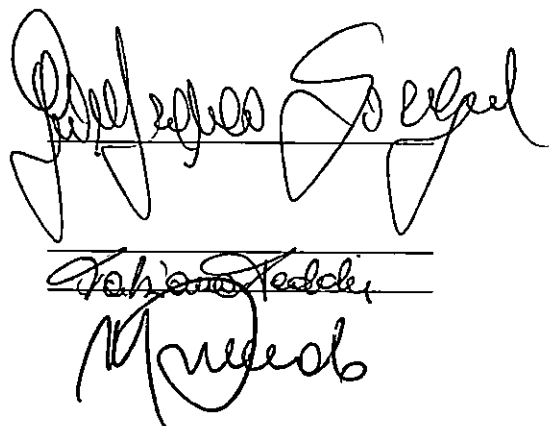
Letto, approvato e sottoscritto dai presenti, come segue:

Presidente delegazione di parte datoriale:

- Gianfranco Sorgia

RSU:

- Durando Mario
- Peddis Fabiana



The image shows three handwritten signatures. The top signature is in black ink and appears to be 'Gianfranco Sorgia'. Below it are two more signatures, one in black ink and one in blue ink, which correspond to 'Durando Mario' and 'Peddis Fabiana' respectively.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI DOMUSNOVAS - ANNO 2018
 Costituito con Determinazione Ufficio Personale n°6 del 12/01/2018 e integrato con Determinazione n°280 del 07/12/2018

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 125.311,67
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 1.813,73
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 10.568,54
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 10.889,36
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 126.805,58

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -

Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Altre Risorse: Fondo Regionale per la Produttività L.R. 23-05-1997 n.19 (confluito nel "Fondo Unico" Regionale ex art. 1 L.R. 23-05-2007 n.2) : regionale storico € 6.801,99	€	6.801,99
Altre Risorse: Fondo Regionale ex art. 1 L.R. 29/05/2007 n°2	€	32.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	38.801,99

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	155.039,03
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	8.930,47

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€	-
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€	-
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	2.067,27
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	2.067,27

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI	
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€	156.677,10
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	2.067,27
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	158.744,37

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	73.758,89
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€	15.519,96
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€	-
Art. 7 c. 4 e 7 CCNL 31/03/1999 - Riqualificazione personale area vigilanza	€	346,54
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€	89.625,39

ACCORDO CCDI ANNO 2018 - PARTE ECONOMICA

SPESE FONDO 2018

Consistenza fondo risorse stabili 2018

€ 137.693,94

Decurtazione risorse decentrate operata nel
fondo anno 2014 storicizzate ai sensi dell'art. 1
comma 456 della Legge 147/2013

€ 10.888,36

Totale Stabili Anno 2018

€ 126.805,58

1) **Somme liquidate:**

PEO Storiche 73.758,89

Comparto 15.519,96
Riquil. PM 346,54

Totale Stabili già destinate

€ 89.625,39

2) **Somme risorse stabili disponibili**

37.180,19

The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is a cursive name that appears to be 'M. Russo'. Below it is another signature, which is more stylized and less legible, possibly consisting of initials or a name.

Fondo risorse variabili 2018	40869,26
PER LA RIDUZIONE DI PERSONALE RISPETTO ALL'ANNO 2015 DA STORICIZZARE D. LGS. 75/2017	€ 8.930,47
	€ -

Consistenza Fondo Risorse Variabili dopo la Decurtazione € 31.938,79

Consistenza fondo risorse variabili 2018

Somme liquidato ai sensi di quanto stabilito dalle precedenti commissioni decentrate:

Indennità diverse turno diurno (aggiorn. pagato con proiez. dic. /18)	€ 5.543,63
reperibilità ordinaria (aggiorn. pagato con proiez. dic. /18)	€ 516,50
reperibilità festiva (aggiorn. pagato con proiez. dic. /18)	€ 1.239,60
rischio (aggiorn. pagato con proiez. dic. /18)	€ 2.492,00
maneggio valori (aggiorn. pagato con proiez. dic. /18)	€ 323,95
Disagio (aggiorn. pagato e con proiez. dic. /18)	€ 3.877,91
Responsabilità	€ 23.791,32
Ind. Uff. Stato Civ.	€ 600,00

TOTALE € 38.384,91

Somme da liquidare :

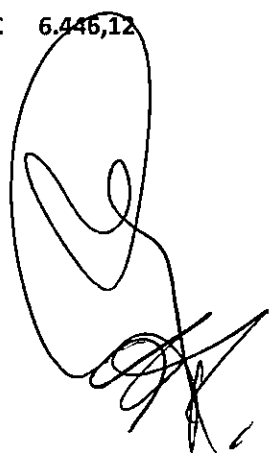
somme per obiettivi individuati dall'Ente € 8.924,59

TOTALE € -

Somme risorse variabili effettivamente disponibili € -€ 6.446,12

RIEPILOGO SOMME DISPONIBILI

Stabili comprensive dell'alta profes.	€ 37.180,19
Variabili effettivamente disponibili	-€ 6.446,12
Totale	€ 30.734,07



Totale Somme Disponibili		€ 30.734,07	DI CUI:
1)	Somme destinate al finanziamento delle Progressioni Orizzontali con decorrenza dal 01/04/2018	€ 21.764,83	
2)	Somme destinate alla Produttività collettiva	€ 8.969,24	