



COPIA

COMUNE DI DOMUSNOVAS

Provincia del Sud Sardegna

DETERMINAZIONE Servizi Finanziari – Personale

N. 80 del 27-03-2023

Registro Generale n. 304

**Oggetto: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA
BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022.**

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Richiamato il decreto sindacale n. 32 del 29/12/2022 con il quale è stata conferita al sottoscritto la responsabilità dei Servizi Finanziari-Personale e la titolarità della posizione organizzativa dei medesimi Servizi, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente;

Dato atto che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della Giunta Comunale di indirizzo n. 30 del 21/3/2023 avente ad oggetto “Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell’ordinamento professionale”;

Atteso che in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l’articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.”*

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 13, comma 2, *“Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo*

sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”.

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE	SISTEMA DI	NUOVO CLASSIFICAZIONE	SISTEMA DI
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1		AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	E
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1		AREA DEGLI ISTRUTTORI	
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso		AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1		AREA DEGLI OPERATORI	

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Assunto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

Ricordato che la Giunta con delibera di indirizzo n. 30 del 21/3/2023 “Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell’ordinamento professionale” ha impegnato l’ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell’articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle “Declaratorie” allegate al CCNL 16.11.2022;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall’articolo 23 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

Assunto che il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dallo 1 aprile 2023 dalla tabella G “Stipendi tabellari delle nuove Aree” nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che si riportano integralmente, di prendere atto di quanto stabilito dal CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, e precisamente:

- 1) A far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l’Ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022.
- 2) A far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022, a cui va sommato il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall’istituto delle progressioni economiche di cui all’art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di “*differenziale stipendiale*” come sancito dall’art. 78 del CCNL 16/11/2022.
- 3) L’ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell’articolo 6 ter del d.lgs. n.

165/2001 e delle “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Dispone di trasmettere il presente atto:

- a tutti i dipendenti dell’ente,
- alla RSU
- alle organizzazioni sindacali.

Dispone altresì la pubblicazione sul sito internet, nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica.

Il presente atto non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell’art. 183, comma 7, del TUEL e diviene esecutivo con la sua sottoscrizione.

Domusnovas, li 27-03-2023

Il Responsabile del Procedimento
f.to PEDDIS FABIANA

Il Responsabile del Servizio
F.to Gianfranco Sorgia

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica ai sensi dell’art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000.

in ordine alla regolarità tecnica, si attesta, in esecuzione dell’art.2 del vigente regolamento sui controlli interni ai sensi dell’art. 147/bis del D.lgs 267/2000, così come introdotto dall’art. 3 del D.L. 10/10/2012 n°174 convertito in Legge 7/12/2012, n. 213 che il presente atto è conforme ai criteri ed alle regole tecniche specifiche, alla normativa di settore, ai principi di carattere generale dell’ordinamento, nonché ai principi di buona amministrazione ed opportunità e procedurali ed è in linea con gli obiettivi dell’Ente.

Il Responsabile del Servizio

F.to Gianfranco Sorgia

Ai sensi dell’art.18 del DPR 28/12/2000 n.445, il sottoscritto attesta che la presente copia è conforme all’originale
Domusnovas, li _____

L’INCARICATO
